



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]
No. 6]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 1, 2000/पौष 11, 1921
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 1, 2000/PAUSA 11, 1921

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1999

सा० का० नि० 6 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (पूरक छुट्टी संशोधन) विनियम, 1999 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा-28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) विनियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए, मुरगांव पत्तन न्यास का न्यासी मंडल एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

- 1 (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) (संशोधन) विनियम, 1999 कहा जाएगा।
- (ii) ये विनियम, भारत के राजपत्र में इन विनियमों का केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदन प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. विनियम 3 में :-

खंड 3(ग) में "मंडल के चिकित्सा अधिकारी" शब्दों से पहले "मुख्य" शब्द जोड़ा जाए।

3. विनियम 4 में

(क) उप विनियम (2) में आए “ऐसा” शब्द के स्थान पर “विशेष अशक्तता” शब्द से प्रतिस्थापित किया जाए ।

(ख) उप विनियम 3 में “चिकित्सा अधिकारी” तथा “और किसी” शब्दों के बीच आए “आवश्यक समझकर प्रमाणित करेगा । यह अवकाश उस प्राधिकारी के प्रमाणपत्र के बिना बढ़ाया नहीं जाएगा ।” शब्दों को निकाल दें ।

(ग) उप विनियम (4) में आए “इस प्रकार का” शब्दों को “विशेष अशक्तता” शब्द द्वारा प्रतिस्थापित करें ।

(घ) उप विनियम (5) के आरम्भ में आए “इस प्रकार” का शब्दों को “विशेष अशक्तता” शब्दों द्वारा प्रतिस्थापित करें ।

4. विनियम 6 में

(क) उप विनियम (2) को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित करें :-

“महिला कर्मचारी को (चाहे जितने भी जीवित बच्चे हो) उनके सम्पूर्ण सेवा काल के दौरान गर्भस्त्राव तथा गर्भपात की स्थिति में, मुख्य चिकित्सा अधिकारी या प्राधिकृत चिकित्सा अटेंडेंट या पंजीकृत चिकित्सक द्वारा चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने पर उसे अधिकतम 45 दिनों की प्रसूति छुट्टी मंजूर की जाएगी ।

बशर्ते कि, मु.प.क. (पूरक छुट्टी) (संशोधन) विनियम, 1999 लागू होने से पूर्व उक्त प्रसूति छुट्टी मंजूर की गई हो और उसका लाभ ले लिया हो, तो इस उप-विनियम के प्रयोजनार्थ विचार नहीं किया जाएगा ” ।

(ख) मौजूदा दो टिप्पणियों को टिप्पणी-1 और टिप्पणी-2 में संख्याकित करें ।

(ग) उप विनियम (2) के तहत निम्नलिखित टिप्पणी-1 को सम्मिलित किया जाए ।

“टिप्पणी-1 :- अविवाहित महिला कर्मचारी को भी देय प्रसूति छुट्टी मंजूर की जा सकती है । आगे, छुट्टी मंजूर करते समय, मु.प.क. (पूरक छुट्टी) विनियम, 1966 में दी गई शर्तों के अनुसार मां और बच्चे का कल्याण, जो कि प्राथमिक जरूरत है, का भी ध्यान रखा जाए ” ।

(घ) उप विनियम (2) के तहत निम्नलिखित टिप्पणी-2 को समाविष्ट किया जाए :—

“**टिप्पणी-2** :— महिला कर्मचारी, जो चिकित्सक से गर्भ गिराने के साथ सालपिंगेक्टॉमी ऑपरेशन करवाती है, वे एक सप्ताह की प्रसूति छुट्टी लेने के लिए हकदार होंगी। ऐसे महिला कर्मचारी, जो प्रसूति छुट्टी का लाभ लेती है, वे 14 दिनों की अतिरिक्त विशेष आकास्मिक छुट्टी लेने के लिए हकदार नहीं होंगी।

5. **विनियम 8** :— मौजूदा विनियम-8 का निम्न लिखित से प्रतिस्थापन किया जाए :—

“**विनियम 8** :— महिला कर्मचारी द्वारा बच्चा गोद लेने पर छुट्टी बच्चा गोद लेने पर महिला कर्मचारी को एक वर्ष तक या जब तक बच्चा एक वर्ष का न हो जाए जोभी पहले हो, (छुट्टी शेष नहीं तथा चिकित्सा प्रमाणपत्र के बिना अधिकतम 60 दिनों की परिणत छुट्टी सहित) बकाया तथा देय प्रकार की छुट्टी मंजूर की जाएगी। तथापि, गोद लेते समय यदि पहले से ही उसके दो बच्चे हैं तो उसे यह सुविधा नहीं मिलेगी”।

6. **विनियम 29** :— मौजूदा विनियम 13 को विनियम 14 के रूप में पुनः संख्यांकित करें और नए विनियम 13 के रूप में निम्नलिखित को शामिल करें।

“विनियम 13 : इन विनियमों को लागू करते समय केन्द्र सरकार के आदेशों/अनुदेशों/नियमों का पालन किया जाए :—

पूर्ववर्तित विनियमों का लागू करते समय तथा उन विषयों पर जिसके बारे में इन विनियमों में कुछ नहीं कहा गया है, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 और इसके अधीन केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों को, मंडल द्वारा समय समय पर निर्धारित किए जानेवाले ऐसे अपवादों और संशोधनों के अधीन, उस हद तक पालन किया जाए जिस हद तक इन विनियमों के प्रावधानों के अनुरूप न हो जाए”।

[फा. सं. पी.आर.-12016/20/99-पीई-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :—

मूल विनियम :— गोवा, दमन एवं दीव राज्य के राजपत्र में प्रकाशित देखें, सीरीज 1 सं. 29 दिनांक 19/10/67.

अनुवर्ती संशोधन :—

- 1) सा.का.नि. सं. 66(ई) दिनांक 7.02.97 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित केन्द्र सरकार की मंजूरी सं. पीआर - 12016/7/96 - पीई - 1 दिनांक 07.02.97
- 2) सा.का.नि. सं. 333(ई) दिनांक 04.06.98 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित केन्द्र सरकार की मंजूरी सं. पीआर 12016/8/98/पीई - 1 दिनांक 04.06.98

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st December, 1999

G. S. R. 6 (E).— In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963

(38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) Amendment Regulations, 1999 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the Schedule annexed to this notification

2 The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette

Schedule

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following Regulations further to amend the Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) Regulations, 1966 viz.:

1. (i) These Regulations may be called the Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) (Amendment) Regulations, 1999.

(ii) They shall come into force with effect from the date on which the Central Government's approval to these Regulations has been published in the Gazette of India.

2. In Regulation 3:

*Insert the word " Chief " before the words " Medical Officer of the Board" in Clause (c).*3. In Regulation 4:

3. In Regulation 4:

(a) *Substitute the word "Such" occurring in sub-regulation (2) with the words: "Special Disability".*

(b) *Delete the following words occurring between the words " Medical Officer" and " and shall" in sub-regulation (3):*

" to be necessary. It shall not be extended except on the certificate of that authority."

(c) *Substitute the word “ Such” occurring in sub-regulation (4) with the words “ Special Disability.”*

(d) *Substitute the word “ Such” occurring at the beginning of sub-regulation (5) with the words” Special Disability.”*

4. In Regulation 6 :

(a) *Substitute sub-regulation (2) as follows:*

“ Maternity leave not exceeding 45 days may also be granted to a female employee (irrespective of number of surviving children) during the entire service of that female employee in case of miscarriage, including abortion, on production of medical certificate from the Chief Medical Officer or the Authorised Medical Attendant or a registered Medical Practitioner.

Provided that the Maternity Leave granted and availed of before the commencement of the M.P.E. (Supplementary Leave) (Amendment) Regulations, 1999, shall not be taken into account for the purpose of this sub-regulation.”

(b) *Number the existing two NOTES as NOTE-1 and NOTE-2.*

(c) *Insert the following as NOTE-1 below sub-regulation (2):*

“**NOTE-1:** Maternity Leave as admissible may be granted to an unmarried female employee also. Further, at the time of grant of leave, while due regard may be had to the conditions laid down in Regulation 6 of the M.P.E.(Supplementary Leave) Regulations, 1966, the welfare

of the mother and the child, which is of primary concern, shall also be kept in view.”

(d) *Insert the following as NOTE-2 below sub-regulation (2):*

“ **NOTE-2:** Female employees undergoing Salpingectomy operation *alongwith* medical termination of pregnancy will be entitled to six weeks maternity leave. Such female employees, who avail the facility of maternity leave, will not be entitled to additional 14 days of Special Casual Leave.”

5. **Regulation 8:** *Substitute the existing Regulation 8 with the following:*

“ **Regulation 8:** Leave to a female employee on adoption of a child.

A female employee on adoption of a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including Leave Not Due and Commuted Leave not exceeding 60 days without production of medical certificate) for a period upto one year or till such time the child is one year old, whichever is earlier. However, this facility will not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.”

6. **Regulation 29:** *Renumber the existing Regulation 13 as Regulation 14 and insert the following as a new Regulation 13:*

“**Regulation 13:** Central Government orders/instructions/rules to be followed in the application of these Regulations:

In applying the foregoing Regulations and in respect of matters not covered with in these Regulations, the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 and the orders/instructions of the Central Government issued thereunder from time to time shall be followed insofar as they are not

inconsistent with the provisions in these Regulations, subject to such exceptions and modifications as the Board may from time to time determine.”

[F No PR-12016/20/99-PE-I]

K V RAO, Jt Secy

Foot Note :

Principal Regulations: Published in the Goa, Daman & Diu State Gazette vide Series I no.29 dated 19.10.67.

Subsequent Amendments:

- (i) Central Government's sanction no. PR-12016/7/96-PE.I dated 7.2.97 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 66(E) dated 7.2.97.
- (ii) Central Government's sanction no. PR-12016/8/98/PE.I dated 4.6.98 published in the Gazette of India vide G.S.R. no. 333(E) dated 4.6.98.

